Мнение

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы

«Бурабай ауданы Қатаркөл ауылы, ауылшаруашылық колледжі» МКҚК

 ***Қаңтар*-*январь№ 5 (2017)***

сесссссаакпере

*Сізді Жаңа жылыңызбен құттықтаймыз! Қиындықтың бәрі де ескі жылда қалсын, жаңа жыл тек қана бақыт, бастаған жұмыстарыңызға сәттілік пен табыстар әкелгсін! Жаңа жыл бақытты жыл болғай!*

*Жаңа жыл! Жаңа күн! Жаңа өмір! Бұл күн болмастағы боядың барлығын үміттен, қуаныштан, махаббаттан алып, айналаға нұр болып шашылады, Осы шашылған нұр әрбіріміздің шаңырағымызға шуақ болып турайды. Қай -қайсымыз болсақта осы мерекелік кештен келесі Жаңа жылға дейін жүрегімізге есте қалатындай бір сезімді себелейміз, ол сезім бізді келесі жылға дейін үмітпен жетелеп отырады. Жаңа жыл әрбір шаңыраққа құт, береке, ырыс алып келсін!*

Читайте в номере: поздравление с Новым годом!

Послание Президента

Страничка психолога.

Рейтинг студентов

***Послание Президента***

**«Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции»**

Эпоха Четвертой промышленной революции - эра глубоких и стремительных изменений: технологических, экономических и социальных.

Реализация посланий прошлых лет: 1. Принята Стратегия развития «Казахстан-2050».

2. Поставлена цель войти в тридцатку самых развитых стран мира. 3. Реализуется План нации – 100 конкретных шагов, из которых 60 уже исполнены. 4. В прошлом году запущена Третья модернизация Казахстана. Успешно реализуется Программа индустриализации.

5. Принята комплексная программа «Цифровой Казахстан». 6. Разработан комплексный Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года.

Данное Послание определяет, что необходимо сделать для успешной навигации и адаптации в новом мире – мире Четвертой промышленной революции.

Индустриализация должна стать флагманом внедрения новых технологий.

 -Необходимо разработать и апробировать новые инструменты, направленные на модернизацию и цифровизацию наших предприятий с ориентацией на экспорт продукции. Предстоит адаптировать систему образования, коммуникации и сферу стандартизации под потребности новой индустриализации. В 2018 году необходимо начать разработку третьей пятилетки индустриализации, посвященной становлению промышленности «цифровой эпохи».

 -Следует критически переосмыслить организацию сырьевых индустрий, подходы к управлению природными ресурсами. Необходимо активно внедрять комплексные информационно-технологические платформы. Важно повысить требования к энергоэффективности и энергосбережению предприятий, а также экологичности и эффективности работы самих производителей энергии. Дальнейшее развитие ресурсного потенциала.

- Государство совместно с бизнесом должно находить стратегические ниши на международных рынках и продвигать отечественную продукцию. Необходимо стимулировать тех, кто использует землю с наилучшей отдачей, и принимать меры к неэффективным пользователям. «Умные технологии» – шанс для рывка в развитии агропромышленного комплекса.

 - Необходимо обеспечить масштабное внедрение цифровых технологий, таких как блокчейн, для отслеживания движения грузов в онлайн-режиме и беспрепятственного их транзита, а также упрощения таможенных операций. Для улучшения внутрирегиональной мобильности важно увеличить финансирование ремонта и реконструкции местной сети автодорог. «Повышение эффективности транспортно-логистической инфраструктуры.

- Нужно установить повышенные требования к качеству, экологичности и энергоэффективности зданий. Строящиеся и уже имеющиеся дома и объекты инфраструктуры необходимо оснащать системами интеллектуального управления. Важно внести соответствующие изменения в законодательство, в том числе регулирующее сферу естественных монополий. Внедрение современных технологий в строительстве и коммунальном секторе.

- Нужно установить повышенные требования к качеству, экологичности и энергоэффективности зданий. Строящиеся и уже имеющиеся дома и объекты инфраструктуры необходимо оснащать системами интеллектуального управления. Важно внести соответствующие изменения в законодательство, в том числе регулирующее сферу естественных монополий. Внедрение современных технологий в строительстве и коммунальном секторе.

- Новое качество образования. Нужно ускорить создание собственной передовой системы образования, охватывающей граждан всех возрастов. Ключевым приоритетом образовательных программ должно стать развитие способности к постоянной адаптации к изменениям и усвоению новых знаний. Человеческий капитал – основа модернизации.

-В дошкольном образовании к 1 сентября 2019 года необходимо внедрить единые стандарты программ для раннего развития детей. - В среднем образовании начат переход на обновленное содержание, который будет завершен в 2021 году. - Для повышения конкуренции между образовательными учреждениями и привлечения частного капитала будет внедрено подушевое финансирование в городских школах. Учитывая, что нагрузка на учеников у нас самая высокая среди стран СНГ и в среднем более чем на треть выше, чем в странах ОЭСР, нужно ее снизить. - Будет определен четкий график перехода на латинский алфавит до 2025 года на всех уровнях образования.

-С 2019 года будет начат переход к преподаванию на английском языке отдельных естественнонаучных дисциплин в 10-м и 11-м классах. Необходимо обновить программы обучения в техническом и профессиональном образовании с привлечением работодателей и учетом международных требований и цифровых навыков. - Нужно продолжить реализацию проекта «Бесплатное профессионально-техническое образование для всех». - В высшем образовании нужно увеличить число выпускников, обученных информационным технологиям, работе с искусственным интеллектом и «большими данными».

- Требуется усилить переподготовку преподавателей, привлекать зарубежных менеджеров в вузы, открывать кампусы мировых университетов.

-Идеалом нашего общества должен стать казахстанец, знающий свои историю, язык, культуру, при этом современный, владеющий иностранными языками, имеющий передовые и глобальные взгляды.

- Первоклассное здравоохранение и здоровая нация. С ростом продолжительности жизни населения и развитием медицинских технологий объем потребления медицинских услуг будет расти. Современное здравоохранение должно больше ориентироваться на профилактику заболеваний, а не на дорогостоящее стационарное лечение. Нужно усилить управление общественным здоровьем, пропагандируя здоровый образ жизни. Человеческий капитал – основа модернизации.Качественная занятость и справедливая система социального обеспечения. Важно обеспечить эффективность рынка труда, создать условия, чтобы каждый мог реализовать свой потенциал. Необходимо разработать современные стандарты по всем основным профессиям. Нужно, исходя из требований профстандартов, разработать новые или обновить действующие образовательные программы. Человеческий капитал – основа модернизации.

 Социальная политика будет осуществляться через вовлечение граждан в полноценную экономическую жизнь. Пенсионная система теперь полностью привязана к трудовому стажу. Кто больше работал, тот будет получать большую пенсию. В связи с этим всем казахстанцам нужно серьезно подойти к легализации своей трудовой деятельности. Человеческий капитал – основа модернизации.

-Престиж учителя: Для повышения престижа профессии учителя поручено с    1 января 2018 года должностной оклад учителей, которые переходят на обновленное содержание учебного материала, увеличить на 30%, ввести в 2018 году новую сетку категорий для учителей, учитывающую уровень квалификации с увеличением разрывов между категориями. В результате в зависимости от подтвержденной квалификации в целом заработная плата учителей вырастет от 30 до 50%. Это будет стимулировать педагогов к постоянному совершенствованию.

-Социальные выплаты: Повышение социальных выплат, в том числе пенсий, увеличит доходы более 3 миллионов казахстанцев.

С 1 января 2018 года солидарные пенсии выросли на 8%. Повышение пособий для инвалидов, семьям, потерявшим кормильца, воспитывающим детей-инвалидов, составило до 16%. С 1 июля 2018 года базовая пенсия увеличится в среднем в 1,8 раза в зависимости от трудового стажа. Кроме того, поручаю с 1 июля 2018 года дополнительно ввести пособия для родителей, осуществляющих уход за совершеннолетними инвалидами I группы с детства.



2018 год – год 20-летнего юбилея нашей столицы – Астаны. Ее становление и вхождение в число важнейших центров развития Евразии – предмет нашей общей гордости. На основе опыта Астаны необходимо сформировать «эталонный» стандарт «Смарт Сити» и начать распространение лучших практик и обмен опытом между городами Казахстана. «Умные города» для «умной нации».

www.akorda.kz/ru

**Страничка психолога**

Советы психолога на каждый день

**1. Улыбайтесь.**

В новом коллективе старайтесь почаще улыбаться. В начале Вашего пребывания в коллективе о Вас формируется первое впечатление. Если Вы напряжены и неприветливы, у коллектива сложится соответствующий образ. В перспективе повлиять на первое впечатление о Вас будет невероятно сложно.

**2.** **Не ведите себя высокомерно.**

Смена места – это всегда стресс. В первые дни нахождения в коллективе человек (особенно если он стеснителен и застенчив), чаще всего склонен вести себя напряженно, избегать контактов, замыкаться в себе. Это происходит потому, что вхождение в коллектив является стрессом для любого человека. Такое Ваше холодноватое отношение могут расценивать как высокомерие. Поэтому, как бы ни было трудно в первые дни, старайтесь не «закрываться» от людей, контактировать, обращаться за помощью и улыбаться.

**3. Проявляйте доброжелательность**

Будьте уважительны с сокурсниками и преподавателями.

**4. Принимайте коллектив таким, каков он есть.**

Принимать людей такими, какие они есть очень сложно. Хочется, чтобы люди были такими, какими мы их хотим видеть. А они разные – каждый со своим опытом и багажом проблем. Не огорчайтесь и не обижайтесь,  не злитесь и не стремитесь переделать человека – это невозможно. Вырабатывайте терпение.

**5. Учитесь трудолюбию и не ленитесь.**

Помните, Вы на виду у коллектива и его мнение о Вас может стоить Вам дорого или наоборот стать хорошим стартом для новых отношений

**6. Будьте готовы помогать другим.**

Если вы видите, что у Вашего одногруппника есть проблемы, а у Вас есть свободное время, предложите ему помощь. Ваше стремление помочь положительно оценят и Ваши одногруппники, и преподаватели.

**7. Будьте честными, не лгите.**

Помните, «нет ничего тайного, что бы ни стало явным». Лучше вовремя сообщить об ошибке, чем со страхом ждать, что ее раскроют и накажут. В сложных ситуациях не хитрите и, не изворачивайтесь.

**8. Не обсуждайте и не осуждайте других.**

**9. Тренируйте умение находить взаимопонимание со студентами своей группы**

Если вы заметили, что в коллективе есть деление на микрогруппы, старайтесь не входить в них и общаться со всеми. Этим Вы избежите многих неприятностей. Люди в коллективе могут меняться.

**Желаю успехов!**

# Рейтинг студентов

Ежегодно в колледже проводится рейтинг студентов на основе положительных критерий – успеваемость, посещаемость, активное участие в общественной жизни колледжа.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Қайырбек Аслан Қайыпбекұлы | Вет-115  | 531 |
| Байтуған Нұрсұлтан Өскенбайұлы | Вет-115  | 517 |
| Әскербек Елдос Кенжетайұлы | Вет-115  | 513 |
| Батырханова Нұршат Жеңісқызы | Вет-115 А | 511 |
| Кеңесбек Назерке Асқарқызы | Вет-115  | 510 |
| Диханбаев Тұрсынбек Қонысбекұлы | Вет-115  | 509 |
| Ключникова Карина Евгеньевна | ТЕХ-116 | 506 |
| Әбішева Бейбіт Ералықызы | Вет-115 А | 506 |
| Әлпіше Ринат Олжабайұлы | Вет-115  | 505 |
| Елеусін Ботакөз Маратқызы | Вет-115  | 505 |

# Ответственная за выпуск : Молоткова Е.В.