

Талдамалық анықтама
мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорынның
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
«Ветеринария және биотехнология жоғары колледжі Ақмола облысының
білім басқармасы жанындағы»
01.06.2024-01.06.2025 кезеңінде

«Мемлекеттік органдар, ұйымдар және квазимемлекеттік сектор субъектілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүзеге асырады, оның нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөнінде шаралар қабылдайды», сондай-ақ Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-V ҚРЗ «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдармен, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2020 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бұйрығымен бекітілген «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК (бұдан әрі-Бквиб) директорының 19.05.2025 ж. №168-П бұйрығы негізінде жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Талданатын қызмет кезеңі: 01.06.2024 ж. - 01.06. 2025ж.

Ақмола облысы әкімдігінің 2024 жылғы 13 маусымдағы № А-6/270 қаулысымен бекітілген "Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі" МКҚК Жарғысы (бұдан әрі - Жарғы) бар.

«Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК қызметінің мәні оқу бағдарламаларының қолданбалы бакалаврларының білікті кадрларын даярлауға бағытталған техникалық, кәсіптік және орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыру болып табылады. «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында мыналар анықталды:

1. Бағыт бойынша-колледж қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1.1. Ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК өз қызметінде басшылыққа алатын кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді зерделеді.

Талдау жүргізу барысында колледжі қызметі және онымен байланысты нормативтік-құқықтық актілер қаралды («Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III Қазақстан Республикасының Заңы, «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Қазақстан Республикасының Заңы, 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі).

Техникалық және кәсіптік оқыту, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидалары, колледж Жарғысы, Ұжымдық шарт, лауазымдық нұсқаулықтар және басқа да НҚА). Талданған кезеңде колледж оқу-өндірістік жұмыс желісі бойынша бұйрықтар әзірледі:

негізгі қызмет бойынша-76 акт,
жеке құрам бойынша-124 акт,
іссапарлар - 56 акт,
демалыс-62 акт.

Колледж бойынша бұйрықтар жүйелі сипатқа ие және күнтізбелік жылдың басынан аяғына дейін нөмірленеді. Барлық бұйрықтар бұйрықтың әрекеттері мен мазмұнын реттейтін нормативтік - құқықтық актілерге сәйкес шығарылды. Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар белгіленбеген. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы анықталған жоқ.

2. Екінші бағыт бойынша - колледждің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

2.2. Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Штат саны-110 штат бірлігі. Барлық қызметшілер лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді. Кадрлардың ауысымдылығын талдау 01.06.2024 жылдан 01.06.2025 жылға дейінгі кезеңде 67 еңбек шарты жасалғанын, ҚР Еңбек кодексіне сәйкес 45 еңбек шарты (қызметкердің бастамасы бойынша) бұзылғанын көрсетті 49-бап. Б.5. Тексерілді: қызметкерлердің жеке істері; Жоғары не кәсіптік-техникалық білім алуды (дипломдарды) және-біліктілік беруді растайтын құжаттар. Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес қызметкерлердің жеке істерінде соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар және оларды жасалған құқық бұзушылықтар үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер бар.

Тексеру барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының белгіленген нормативтік-құқықтық актілеріне сәйкес білікті талаптарға сәйкес келетіндігі анықталды.

Тәртіптік практиканы талдау барысында 01.06.2024-01.06.2025 жылдар аралығында 7 тәртіптік жаза қолданылғандығы анықталды. оның ішінде: 3-Ескерту; 3 сөгіс; 1 Еңбек кодексіне сәйкес қатаң сөгіс (өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін) 72-бап, 1-тармақ. Негіздеме және растайтын құжаттар бар. Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ. Қызметкерлерді қабылдау және жұмыстан шығару кезінде директор Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ Еңбек кодексін, сондай-ақ ұжымдық шартты қатаң басшылыққа алады.

Сондай-ақ, қызметкерлердің жеке істері Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалу мен сауықтыруды, дене шынықтыру мен спортты, медициналық қамтамасыз етуді, әлеуметтік қызметтер көрсетуді, мәдениет пен өнерді ұйымдастыру саласындағы ұйымға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде көзделген шектеулердің болмауы тұрғысынан тексерілді соттылығы бар немесе бар, қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған адамдарды (адамдарды қоспағанда), ҚР Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде өздеріне қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылды) қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін: алам өлтіру, денсаулыққа қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығы мен имандылығына, жыныстық тиіспеушілікке қарсы, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ. Қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша лауазымнан төмендету және жұмыстан босату анықталған жоқ.

3.Үшінші бағыт бойынша-Мемлекеттік қызметтер көрсетуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау":

ҚР цифрлық даму инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің міндетін атқарушының 31.01.2020 жылғы № 39 ІНҚ бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізіліміне сәйкес Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 5 ақпанда № 19982 болып тіркелді.

Мемлекеттік қызметтерді талдау барысында «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК тексерілетін кезеңде колледждің саны бойынша мынадай мемлекеттік қызметтер көрсеткені анықталды:

- Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру колледж 31 мемлекеттік қызмет көрсетті;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана ұсыну, колледж 89 Мемлекеттік қызмет көрсетті;

- Колледж техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру -16 Мемлекеттік қызмет көрсетті;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау, колледж -159 Мемлекеттік қызмет көрсетті;

- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру, колледж 6 мемлекеттік қызмет көрсетті;

- Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды қалпына келтіру -10 Мемлекеттік қызмет;

- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған тұлғаларға анықтама беру-4 Мемлекеттік қызмет;

- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру -10 Мемлекеттік қызмет;

- Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне және оларға теңестірілген тұлғаларына біліктілік санаттарын беруге (растауға) аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау, колледж 7 мемлекеттік қызмет көрсетті; – Білім туралы құжаттар туралы мәліметтерді өзектендіру (түзету) -5 Мемлекеттік қызмет.

Тексерілетін кезеңде колледж барлығы 337 Мемлекеттік қызмет көрсетті, оның ішінде: «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы арқылы көрсетілген-8;

«Электрондық үкімет» веб-порталы арқылы көрсетілген мемлекеттік қызметтер -17;

қағаз нұсқада көрсетілген мемлекеттік қызметтер – 19;

көрсетілетін қызметті берушінің ақпараттық жүйелері арқылы электрондық нұсқада көрсетілген мемлекеттік қызметтер-293.

Білім беру саласындағы барлық мемлекеттік қызметтер тегін негізде көрсетіледі.

Колледжде мемлекеттік қызмет көрсету бойынша жауаптылар:

колледж директоры – Жансейітова А. С.;

директордың оқу работе жөніндегі орынбасары-Бекова Ф.Н.;

директордың тәрбие работе жөніндегі орынбасары-Абельдинова А. М.;

оқу-әдістемелік кабинет меңгерушісі-Задорожная В. А.;

колледж әдіскері – Бейсембаева З. С.

Мемлекеттік қызмет көрсететін барлық тұлғалар Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өтті.

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау кезінде компьютерлік техниканы көрсету тәртібі, техникалық сипаттамалары, Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде нормативтік-құқықтық базаның сақталуы, мемлекеттік қызмет көрсету бойынша курстардан өткені туралы сертификаттардың болуы қаралды.

Көрсетілетін қызметті алушы жүгінген кезде көрсетілетін қызметтерді көрсету үшін қажетті құжаттардың тізбесі мемлекеттік стандартқа сәйкес келеді. Қызмет көрсету негізінен электронды түрде көрсетіледі, бірақ ерекше жағдайларда колледж мемлекеттік қызметтерді қағаз түрінде көрсетеді. Қызмет көрсету мерзімдерін бұзу фактілері және Мемлекеттік қызмет көрсетуден негізсіз бас тарту фактілері тіркелмеген.

Талдау барысында техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру мемлекеттік қызмет көрсету кезінде өтініш беруші (көрсетілетін қызметті алушы) тегін өзгерткен жағдайлар кездесетіні анықталды, бұл ретте бастапқы диплом оның қыз есіміне (немесе телнұсқаға өтініш берілгенге дейін өзгертілген тегі) берілді.

Бұл жағдай келесі себептер бойынша ықтимал сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудырады:

* Деректерді бұрмалау тәуекелі: нақты регламенттің болмауы немесе өтініш берушінің Жаңа тегінің түпнұсқа дипломда көрсетілген деректерге сәйкестігін тексеру рәсімдерінің жеткіліксіздігі құқыққа сыйымсыз тұлғаға телнұсқа беруге немесе телнұсқа алу үшін жалған құжаттарды пайдалануға әкелуі мүмкін.

* Лауазымдық өкілеттіктерді теріс пайдалану тәуекелі: телнұсқаларды беруге жауапты қызметкер тегінде сәйкессіздіктер болған кезде телнұсқаны беру туралы шешім қабылдау қажет болған жағдайда қойылуы мүмкін, бұл нақты нұсқаулар мен бақылау болмаған жағдайда заңсыз

әрекеттерге жол ашады. Беру мерзімдерін кешіктіру тәуекелі: тегінің өзгеруін растау үшін қосымша тексерулер мен сұраулардың қажеттілігі Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерінің ұлғаюына әкелуі мүмкін, бұл өз кезегінде процесті жеделдету үшін заңсыз сыйақылар ұсынуға себеп болуы мүмкін.

Ұсыныстар: анықталған тәуекелдерді жою және дипломдардың телнұсқаларын беру процесінің ашықтығын арттыру үшін келесі шараларды қабылдау ұсынылады: Өтініш берушінің тегі өзгерген жағдайда дипломдардың телнұсқаларын беруге жауапты қызметкерлер үшін нақты іс-қимыл алгоритмін әзірлеу және енгізу. Алгоритм мыналарды қамтуы керек:

- Растайтын құжаттарды міндетті түрде ұсыну (неке/ажырасу туралы куәлік, атын/тегін өзгерту туралы куәлік, сот шешімі және т.б.).
- Тегі өзгеруінің заңдылығын растау үшін тиісті мемлекеттік органдар арқылы ұсынылған құжаттарды тексеру тетігі (мысалы, АХАЖ-ға сұрау салу).
- Өтініштің түпнұсқасын, сондай-ақ тегін өзгерту туралы барлық растайтын құжаттарды қамтитын құжаттардың толық пакетін қалыптастыру. * Өтініш берген күні, Өтініш берушінің тегі (Жаңа, сондай-ақ қыз/алдыңғы), ұсынылған құжаттардың тізбесі және телнұсқаны берген күні тіркеле отырып, телнұсқаларды беру бойынша барлық өтініштерді тіркеу жүйесін енгізу. Бұл процесті бақылауға және ықтимал бұзушылықтарды анықтауға мүмкіндік береді.
- Телнұсқаларды беруге өтініш беру және олардың дайын күйін тексеру үшін электрондық сервистерді пайдалану мүмкіндігін қарастыру, бұл жеке байланыстар санын азайтуға және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға мүмкіндік береді.

Құжаттарды қарау кезеңдерінің қайталануы мен қайталануы алынып тасталды. Мемлекеттік қызмет көрсетуден бас тартуға негіз болған жоқ. Сапаға, қызметкерлерге немесе қызмет көрсету мерзіміне қатысты түскен шағымдар болған жоқ. -

3.1. Көрсетілетін қызметті алушылармен жұмыс:

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен ережелері колледждің ресми интернет ресурсында орналастырылған <https://pt0002.burabay.aqmoedu.kz/> "Мемлекеттік қызмет көрсету" бөлімінде үш тілде-мемлекеттік тілде, ұлтаралық қатынас тілінде және ағылшын тілінде. Мемлекеттік қызмет көрсету ережелері колледждің ақпараттық стендтерінде де орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді. Ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдар үшін колледжде кедергісіз орта құрылды: пандустар, шақыру түймелері, көру қабілеті бұзылған адамдар үшін тактильді желілер, мүгедектердің және мүмкіндігі шектеулі адамдардың автомобильдеріне арналған тұрақ, тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедектерге бейімделген санитарлық тораптар.

3.2. Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістерін жетілдіру жөніндегі қызмет.

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету процестерін оңтайландыру және автоматтандыру нәтижелері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету және мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру мақсатында 2020 жылдан бастап білім беру ұйымдарында ҚР БҒМ ММ АЖО жүйесі жұмыс істейді, онда 3 мемлекеттік қызмет қолжетімді. Сонымен қатар, "College Smart Nation" ақпараттық жүйесінде 7 мемлекеттік қызмет автоматтандырылды. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде колледж Қазақстан Республикасының қатаң заңнамасын және Мемлекеттік қызмет көрсету Ережелерін басшылыққа алады.

Ұсыным: мемлекеттік қызметті қағаз жеткізгіште көрсетуді барынша азайту, ал одан әрі алып тастау, көрсетілетін қызметті беруші мен көрсетілетін қызметті алушы арасындағы тікелей байланысты болдырмау.

3.3. Бұқаралық ақпарат құралдарында жариялау

«Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК қызметін насихаттау мақсатында, сондай-ақ мемлекеттік қызмет көрсету бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу мақсатында колледж колледждің өз сайтында Instagram сияқты әлеуметтік желілерде осы бағыттарды жариялау бойынша белсенді жұмыс жүргізуде:

<https://pt0002.burabay.aqmoedu.kz/>. әр абоненттің өз пікірін айтуға мүмкіндігі бар еркін формада. Ақпарат беруге және жауап беруге тыйым салынбайды немесе кедергі болмайды.

Бұқаралық ақпарат құралдарының мониторингі мен әлеуметтік желілердегі түсініктемелерді жауапты адамдар күн сайын қадағалап отырады. Қажет болса, толық жауап беріледі. 2024 жылғы жұмыс жоспарына сәйкес студенттік топтарда «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл», «Жастар арасындағы құқық бұзушылықтардың алдын алу» тақырыптық әңгімелесулер өткізілді, «ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнаманың негіздерімен танысу», «сыбайлас жемқорлықтың кез келген көрінісіне нөлдік төзімділікті қалыптастыру», «сыбайлас жемқорлықтың себептері» атты конкурстар, викториналар, кураторлық сағаттар өткізілді, «Біз сыбайлас жемқорлыққа қарсымыз» бейнеролигі көрсетілді. Колледж студенттері сыбайлас жемқорлықтың барлық көріністеріне нөлдік төзімділікті қалыптастыруға бағытталған акцияларға, іс-шараларға, конкурстарға белсенді қатысады.

3.4. Бюджет және қаржы қаражатын негіздеу және бөлу:

Колледжде бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу Қазақстан Республикасының Бюджет кодексіне сәйкес бюджеттік бағдарламалардың нысаналы көрсеткіштері мен индикаторларына қол жеткізу үшін мекеме жасаған бекітілген бюджеттік өтінімдерге сәйкес ағымдағы қаржы жылына бөлінген бюджет қаражатына сәйкес жүргізіледі. Бөлінген қаражатты игеру қатаң түрде мақсатты мақсатта жүзеге асырылады.

Бұзушылықтар анықталған жоқ. Негізгі құралдарды, материалдық емес актілерді және тауарлық-материалдық қорларды түгендеу «мемлекеттік мекемелерде түгендеу жүргізу қағидаларын бекіту туралы» ҚР Қаржы министрінің 2011 жылғы 22 тамыздағы № 423 бұйрығына сәйкес жүргізіледі, барлық нәтижелер түгендеу ведомостарына енгізілді және мекеменің есепті жылдағы балансын жасау кезінде ескерілді.

2024 жылғы түгендеу нәтижелері уақтылы ұсынылды, жетіспеушілік немесе артық анықталмады, ескертулер жоқ. Жұмыс уақытын есепке алу табельдері Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 23-бабының 20-тармағының және 79-бабының негізінде уақтылы жасалады. Жұмыс уақытын есепке алудың барлық табельдерін мекеме басшысы бекітеді және айына 1 рет, жалақы төленген күні және есепті айдың қорытындысы бойынша бухгалтерияға жолданады.

Уақыт кестелері қызметкерлердің нақты жұмыс уақытын, нақты жұмыс істемеген уақытын, еңбек демалысын, демалыс және мереке күндерін көрсетеді.

Табельдер жалақыны есептеудің ресми құжаты болып табылады. Жұмыс уақытының табельдерін жасау кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ, жұмыс істемеген жұмыс уақыты бойынша барлық ілеспе құжаттар (аурухана парақтары, анықтамалар, бұйрықтар) толық көлемде бекітілді. Бұзушылықтар мен ескертулер жоқ.

3.5. Тауарлар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүргізу. Мемлекеттік сатып алудың жеке және заңды тұлғаларымен шарттар жасасу.

Басқарма мемлекеттік сатып алуды "мемлекеттік сатып алу туралы" 04.12.2015 ж. ҚР Заңының, «мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» ҚР Қаржы министрінің 11.12.2015 ж. №648 бұйрығының нормаларына сәйкес жүргізеді. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу Мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы электрондық түрде жүргізіледі және жеткізушімен қандай да бір байланысты болдырмайды.

Шарттар жасасудың тек қана электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, көрсетілетін қызметтер бойынша толық және шынайы ақпаратты қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын айқындауға мүмкіндік берді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтады. Басқарманың барлық мемлекеттік сатып алулары бекітілген жылдық жоспарға сәйкес жүзеге асырылады.

Мемлекеттік сатып алу бойынша жұмысты орындау үшін колледжде тиісті білімі және біліктілікті арттыру курстары, атап айтқанда тауарлар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алу бойынша штаттық қызметкер – мемлекеттік сатып алу жөніндегі менеджер О.Ю. Красноусова бар. Колледжде тауарлар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алуды талдау, сондай-ақ нормативтік

құжаттарды зерделеу барысында колледж ішіндегі бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу жөніндегі жұмыс орталықтандырылып, есеп саясаты қағидаттарына негізделгені анықталды.

Талданып отырған кезеңде тауарлар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру нәтижелері бойынша жалпы сомасы 154 304 748,9 теңгеге 410 шарт жасалды:

- негіздемелік келісімді пайдалана отырып конкурстың екінші кезеңі-0 шарт;
- баға ұсынысын сұрау – 215 шарт;
- бір көзден тікелей шарт жасасу арқылы колледж 75 шарт жасасты;
- өткізілмеген сатып алулар бойынша бір көзден колледж 115 шарт жасасты;
- электрондық дүкен-5 шарт;
- алдын ала біліктілік іріктеуі бар конкурс-0 шарт.

Тексерілетін кезеңде шарттар "мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңына (шарттардың 100%) сәйкес ғана жасалды, конкурс өткізу, Баға ұсыныстарын сұрату және т.б. арқылы мемлекеттік сатып алуды заңсыз өткізу фактілері анықталған жоқ.

Ішкі мемлекеттік аудит органдары тарапынан сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне байланысты хабарламалар берілмеген. Жауапты лауазымды тұлғалар Мемлекеттік сатып алу туралы жасалған шарттардың орындалуына тұрақты негізде мониторинг жүргізеді.

Жеткізушінің төлем мәселелері ерекше бақылауда, жеткізілген тауар, көрсетілген қызметтер, орындалған жұмыстар үшін төлем шарттың орындалуына қарай жүзеге асырылады, шарттар бойынша аванс тәсілімен төлем көзделмеген, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жолын кескен. Жауапты тұлғалармен түгендеу және есепке алу жүргізіледі.

Тауарлар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алуда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындау мәніне талдау жүргізу кезінде анықталған жоқ, жауапты тұлғалар өз қызметінде «Мемлекеттік сатып алу туралы» ҚР Заңын және өзге де нормативтік-құқықтық актілерді қатаң басшылыққа алады. Тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу бойынша шарттар жасасу кезінде Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзу фактілері анықталған жоқ.

4. Төртінші бағыт бойынша-ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

4.1. Сот-шағым жұмысы:

«Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК-да сот-шағым жұмысын колледж заңгері жүзеге асырады. Іс жүргізу құжаттарын, атап айтқанда талап арыздарды, өтініштерді дайындау кезінде колледж ҚР Конституциясын, ҚР Кодекстерін, Жоғарғы Соттың нормативтік қаулыларын, бейіндік заңдарды басшылыққа алады. Көрсетілген кезеңде «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК соттарға жеткізушілерге қатысты оларды мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар деп тану туралы 10 талап арыз берілді, 3 талап арыз қанағаттандырылды, жауапкерлерден жалпы сомасы 20 566 (жиырма мың бес жүз алпыс алты) теңге мөлшерінде тұрақсыздық айыбы өндірілді.

4.2. Жасырын Мемлекеттік қызметтерді анықтау:

Жасырын Мемлекеттік қызметтерді талдау нәтижелері бойынша табылған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша мынадай қорытындылар жасалды:

Жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижесінде алынған барлық ақпаратты бағалай отырып, «Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы ветеринария және биотехнология жоғары колледжі» МКҚК-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың тиімділігі мен құқық қолдану практикасының жай-күйі қанағаттанарлық жағдайда деген қорытындыға келді.

Ұсыныстар:

Ішкі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау нәтижелерін басшылыққа ала отырып, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік ахуалын қалыптастыру және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің өсуі мақсатында жұмыс тобы мыналарды ұсынады:

- жүйелі негізде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауын талдау бойынша ішкі мониторинг жүргізу; - қадағалау, фискалдық, құқық қорғау органдары мен қоғамдық бірлестіктерді тарта отырып, семинарлар, дөңгелек үстелдер, тренингтер өткізу арқылы қызметкерлер мен студенттер

арасында колледжде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бойынша жұмысты жалғастыру;

- көрсетілетін қызметті берушінің тікелей байланыс тәуекелін болдырмау мақсатында көрсетілетін қызметті алушы электрондық үкімет порталы арқылы не Азаматтарға арналған корпорация арқылы баламалы алатын мемлекеттік қызметтер санын барынша азайтсын;

- жауапты қызметкерлерді тарта отырып, электрондық мемлекеттік қызметтерді танымал ету бойынша түсіндіру іс-шараларын тұрақты негізде жүргізуге, білім беру мекемелерінің, ұйымдарының қызметін регламенттейтін нормативтік-құқықтық актілерді зерделеу бойынша сабақтар, тренингтер өткізуге;

- осы әлеуетті өнім берушінің өнім берушіні таңдау туралы шешім қабылдауға құқығы бар не Тапсырыс берушінің немесе Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастырушының өкілдері болып табылатын жақын туыстарының, жұбайының (зайыбының) немесе бірінші басшыларының жекжаттарының өткізілетін Мемлекеттік сатып алуға қатысуына жол бермеу.

- колледждің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметі әрқашан Қазақстан Республикасының заңнамасын және өзге де нормативтік-құқықтық актілерді қатаң сақтауға міндетті.

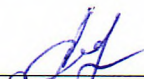
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауын болдырмау үшін басшылық пен әкімшіліктің туыстық байланыстарының болуына жұмысқа орналасатын адамдарға мұқият қарайды.

Жұмыс тобының мүшелері:

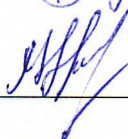
Директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары

 Бекова Ф.Н.

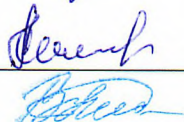
Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары

 Абельдинова А. М.

Колледж заңгері

 Мурзабекова Н.М.

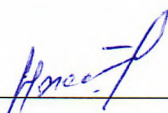
кадрлар бөлімінің инспекторы

 Абдрахманова А. А.

Бас бухгалтер

 Свиницкая В.Н.

кәсіподақ комитетінің төрағасы

 Нұржігіт Ж. С.

ТАНЫСТЫМ:

колледж директоры:





Жансеитова А.С.